

## **Emilie Thibault**

Sociétaire

Montréal

ethibault@mccarthy.ca

t. 514-397-5654

Admission au barreau

Québec 2016

Faculté de droit

Université de Montréal

Domaines de pratique

Travail et emploi Droit du travail Droit de l'emploi Émilie Thibault est sociétaire au sein du groupe du droit du travail et de l'emploi au bureau de Montréal. Sa pratique est axée sur la représentation d'employeurs tant sous la règlementation provinciale que fédérale.

Émilie accompagne les clients issus de milieux variés en leur fournissant un apport stratégique et pragmatique lors de situations complexes impliquant le capital humain, notamment en matière de normes du travail, contrat de travail, rapports collectifs de travail, santé et sécurité au travail, vérification diligente, ainsi que pour différents enjeux ayant trait à la discrimination et le harcèlement en milieu de travail.

Émilie représente des clients devant les tribunaux administratifs et civils de même que lors de séances de médiation, de conciliation ou d'autres modes alternatifs de règlement de conflits.

Elle dispense en outre des formations afin de répondre aux besoins de la clientèle, en plus d'agir à titre d'enquêtrice en milieu de travail. Avant de se joindre au cabinet, elle a pratiqué dans un grand cabinet régional.

Émilie a obtenu un baccalauréat en droit civil de l'Université de Montréal en 2014 et a été admise au Barreau du Québec en 2016.

### Mandats récents

■ mdf commerce conclut une entente définitive en vue de son acquisition par KKR pour 255 M\$ CA

11 mars 2024

 Silver Lake, une société mondiale de capital-investissement dans le secteur des technologies, réalise un investissement de 6,4 G\$ US dans le capital-actions de Vantage Data Centers

6 mars 2024

■ Ingénia Technologies inc. est acquise par SPX Technologies

7 février 2024

# **Emilie Thibault**

Sociétaire

Montréal

ethibault@mccarthy.ca

**t.** 514-397-5654

■ La croissance de Levio est accélérée grâce à un investissement de la CDPQ de 125 M\$ CA

2 février 2024

#### Publications récentes

 Québec emboîte le pas aux autres provinces et déploie un arsenal de mesures et de protections en matière de harcèlement psychologique et de violence à caractère sexuel en milieu de travail

8 avril 2024

 La Cour d'appel de l'Ontario juge discriminatoire l'exigence d'une détention minimale de statut de résidence permanente comme condition d'embauche

7 juin 2023

 Violence conjugale: obligations et responsabilités des employeurs au Québec

1 septembre 2022

 Key Takeaways from Mondaq webinar by McCarthy Tétrault LLP -Canadian Employment Law Considerations in 2023

25 mai 2023

### Événements

- Coast-to-Coast L&E Series : Réponse à vos principales questions 26 mars 2024
- 12e Sommet national annuel sur le commerce de détail et les biens de consommation

23 février 2022

17 février 2022

■ Coast-to-Coast L&E Series : Réponse à vos principales questions